



Emberi jogi szabályzat

LWp Kommunikáció Korlátolt Felelősségű Társaság

Jóváhagyta: Weichinger Nóra ügyvezető

Hatályos: 2020. október
Érvényes: visszavonásig

Az LWp Kommunikáció Kft (továbbiakban: LWp) elkötelezett abban, hogy munkája során az Egyesült Nemzetek Szervezetének Globális Megállapodásának tíz alapelve mentén járjon el. Fontos számunkra, hogy tevékenységünkkel összefüggésben olyan kollégákkal és partnerekkel működjünk együtt, akik ugyanezen állásponton vannak.

Az LWp elhivatottan támogatja és hatáskörén belül tiszteletben tartja a nemzetközi emberi jogok védelmét és mindent megtesz annak érdekében, hogy semmilyen módon ne kerüljön összefüggésbe emberi jogok megsértésével.

I. Irányelvek

Hiszünk az egyenlőségben és abban, hogy mindenkinek joga van az élethez és a döntéseink – bármilyen kicsik vagy nagyok – hatással vannak környezetünkre.

- 1993. évi XXXI. törvény az emberi jogok és az alapvető szabadságok védelméről szóló, Rómában, 1950. november 4-én kelt Egyezmény és az ahhoz tartozó nyolc kiegészítő jegyzőkönyv kihirdetéséről
- ENSZ vállalatokra és emberi jogokra vonatkozó Irányelvei
- ENSZ Globális Megállapodásának tíz alapelve

II. Tisztelet és egyenlő bánásmód

Jelen Szabályzatban meghatározott jogok és a szabadság élvezetét minden megkülönböztetés, például nem, faj, bőrszín, nyelv, vallás, politikai vagy egyéb vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, nemzeti kisebbséghez tartozás, vagyoni helyzet, születés szerinti vagy egyéb helyzet alapján történő megkülönböztetés nélkül kell biztosítani.

Hiszünk a sokszínűségben és elutasítjuk a zaklatást és a diszkrimináció bármilyen formáját.

A fizikai bántalmazás, szexuális zaklatás, a támadó hozzáállás, valamint a megalázó viselkedés nem tolerálható.

Egyenlő lehetőséget biztosítunk a munkára jelentkezők és munkavállalóink részére. Valljuk, hogy nem az életkor, nem, faji hovatartozás, bőrszín, fogyatékoság, családi állapot, szexuális orientáció vagy nemi identitás, vallási vagy politikai hovatartozás szerint, hanem az adott személy érdemei alapján, objektíven kell döntenie egy adott pozíció betöltésénél. Az előléptetések, továbbképzések, jutalmazások vagy bármilyen döntés meghozatalánál a fentiek szerint kell eljárni.

III. Kényszermunka és emberkereskedelem

Senkit nem lehet rabszolgaságban vagy szolgaságban tartani.

Munkavállalóink kizárólag hivatalosan bejelentett, valamilyen szerződéses jogviszonyban (Munkaszerződés, Megbízási szerződés, Egyszerűsített

foglalkoztatás) kerülhetnek foglalkoztatásra, amely közös megegyezéssel jöhet létre. LWp határozottan tiltja az ingyen- vagy kényszermunka alkalmazását.

Munkavállalók személyes okmányait (pl.: személyazonosító igazolvány, adókartya, útlevel) elvétele vagy bemutatás utáni visszatartása szigorúan tilos.

IV. Gyermekmunka

LWp elítéli a gyermekmunkát. Tilos olyan partnerekkel vagy beszállítókkal dolgozni, akik gyermekeket foglalkoztatnak.

Jelen keretek között gyermeknek minősül minden olyan személy, aki 15. életévét még nem töltötte be vagy nem érte el a tankötelezettség felső határát, illetve a foglalkoztatáshoz szükséges minimum életkort (ezen korhatárok között a legmagasabb).

A 18. életévüket be nem töltött Munkavállalóknál különösen fontos figyelembe venni, hogy nem végezhetnek olyan tevékenységet, amely veszélyeztethetik testi épségüket, érzelmi fejlődésüket, illetve egészségüket, valamint védeni kell őket a gazdasági kizsákmányolással szemben. Életkoruknak megfelelő munkakörülményeket kell biztosítani.

V. Munkabér és munkaidő

LWp-nél valljuk, hogy mindenkinek joga van a magán- és családi élethez. Munkavállalóink kéréseit figyelembe véve, a lehetőségekhez mérten mindig rugalmasan kezeljük a munkaidő beosztását. A szabadság, betegszabadság kiadása a törvényben foglaltak alapján történik.

Munkavállalók munkavégzése után, munkabért kell fizetni, amelyet Felek közösen fogadnak el a Munkaszerződés megkötése során. A munkabérnek minimum el kell érnie a mindenkori hatályos jogszabályokban meghatározott minimálbér mértékét.

VI. Gyülekezés és egyesülés szabadsága

Mindenkinek joga van a békés célú gyülekezés továbbá a másokkal való egyesülés szabadságához, beleértve érdekei védelmében a szakszervezetek alapítását és az azokhoz való csatlakozás jogát.

Tiszteletben kell tartani a Munkavállalók képviselőjének azon jogát, hogy a Munkavállalók érdekeit képviselje bármilyen következmények nélkül.

VII. Biztonságos munkahely

LWp-nél törekszünk arra, hogy nyugodt és otthonos légkört biztosítsunk Munkavállalóink számára, ezzel hozzásegítve őket lelki egészségük megőrzéséhez. A munkakörülményeknek biztonságos munkavégzést kell támogatniuk.

A balesetek elkerülése és az egészség védelme érdekében évente felmérést végzünk a munkakörnyezetről. Amennyiben valamelyik terület, részleg a felmérés során balesetveszélyesnek vagy az egészségre károsnak minősül, haladéktalanul változtatni kell a biztonság megteremtése érdekében, Munkavállaló számára mindig biztosítani kell a biztonságos munkavégzés feltételeit.

LWp biztosítja Munkavállalói részére a rendszeres üzemorvosi vizsgálatot, valamint rendszeresen munka- és tűzvédelmi oktatásban részesíti őket, amelyről jegyzőkönyvet kell felvenni.

VIII. Visszaélések jelentése

Hiszünk a szabad véleménynyilvánításban. Munkavállalóinkat arra ösztönözzük, hogy osszák meg nyíltan és őszintén az esetlegesen felmerülő aggályukat, kétélyeiket és eltérő véleményüket is.

Amennyiben jelen Szabályzattal összefüggésben valaki sérelmezést vél, mihamarabb jelezze ezen aggályát az hr@lwp.hu vagy valamelyik tulajdonos e-mail címén. A bejelentést követően LWp mindent elkövet a probléma kivizsgálását illetően és igyekszik mihamarabb megoldást találni, megválaszolni a kérdéses pontokat, orvosolni a problémát.

LWp ügyvezetőjeként kijelentem, hogy a bejelentő Munkavállalót semmilyen megtorlás vagy büntetés veszélye nem fenyegeti.

Ezen Szabályzattal LWp nyilatkozik, hogy a fentieket minden Munkavállalójával megismerteti és betartatja.

Jelen Szabályzat tartalmában foglalt elvek elfogadását elvárjuk Partnereinktől és Beszállítóinktól egyaránt, valamint minden tőlünk telhetőt megteszünk, hogy a hasonló alapelveket betartsák.

Kelt: Budapest, 2020. október 1.



Weichinger Nóra ügyvezető